

# Grand Ouest Étiquettes. Vers une conduite e-réprochable



Inscrites dans le cadre de la formation continue, ces sessions concernent 32 salariés.

**La société Grand Ouest Étiquettes vient de franchir un pas de plus en direction de la protection de l'environnement. Ces jours-ci, en effet, plusieurs formations à l'e-conduite ont eu lieu au siège même du concepteur fabricant d'étiquettes, dans la Zac de Beausoleil.**

La protection de l'environnement? Chez Grand Ouest Étiquettes, ce n'est pas d'aujourd'hui que direction et salariés y sont sensibles. En effet, le tri sélectif est désormais un geste quotidien, aussi bien dans les ateliers de production qu'à l'espace café-téria.

Ces jours-ci, des sessions de formation à l'e-conduite sont proposées à une partie des salariés. Et des réflexions sont actuellement menées sur le recyclage, à défaut des étiquettes, au moins déjà de leurs bandes supports.

#### **Des principes à retenir**

Concernant ces séances de formation, leur objectif est multiple. Elles visent à faire prendre conscience aux uns et aux autres de l'importance des éléments liés à la dynamique du véhicule, à la physiologie du conducteur et aux contraintes de l'environnement. Elles ambitionnent de faire découvrir aux salariés des situations d'urgence et leurs limites, de

remettre en cause certains éléments de conduite et de changer leurs comportements si besoin.

Comme l'a rappelé, hier matin, lors d'un cours théorique, au siège de Grand Ouest Étiquettes, à Lamballe, un des moniteurs de l'Automobile Club de l'Ouest, « pour une e-conduite, quatre grands principes sont à retenir: une conduite souple, l'anticipation, un bon entretien du véhicule et une conduite sur un rapport de vitesse supérieur à 50 km/h en quatrième. » Cette manière de conduire, les salariés ont pu l'expérimenter sur circuit, à Brest. Au programme alors, freinage d'urgence, évitement d'obstacle, distance de sécurité...

#### **L'accent sur la formation continue**

Partie intégrante du budget formation continue de la société, la formation à l'e-conduite est, donc, un plus indéniable pour l'ensemble des salariés qui ont, aussi, appris à mieux se connaî-

tre dans un environnement différent, la quasi-assurance à plus ou moins long terme d'une meilleure cohésion entre services.

« L'accès à la formation fait partie intégrante de la culture de l'entreprise », comme l'a fait remarquer la responsable presse de la société Audrey Dudal. « Chaque année, la société Grand Ouest Étiquettes y consacre jusqu'à 3,5% de la masse salariale alors que le seuil légal est de 1,4%. »

#### **Priorité à l'environnement**

Toujours en matière de protection de l'environnement, mais côté études et réflexion cette fois et non formation, le traitement des déchets est un des axes majeurs de développement pour cette année 2011.

À Grand Ouest Étiquettes, labellisé « Imprim'vert » depuis 2006, on travaille depuis déjà quelque temps sur le projet d'étiquettes et de supports pour étiquettes biodégradables.